

2025 TalentNXT Fresh 人才培育計畫

溫世仁文教基金會致力於成為未來社會所需人才的培育典範，並以「推廣終身學習、培養優質人才」和「鼓勵創新思維、落實應用價值」為使命。

溫世仁文教基金會

#願景與使命

成為未來社會所需人才的培育典範

/推廣終身學習，培養優質人才

/鼓勵創新思維，落實應用價值

FIT特質 + HUG能力

#生涯價值力



Friendly
by nature

真誠友善的本質



Innovative
with diversity

多元創新的思維



Technology-
aware

科技運用的認知



Human-centric
approach

以人為本作為



Uniting multiple
domains

跨領域整合



Global view
with local act

全球視野在地實踐

TalentNXT 人才發展藍圖



TalentNXT Pro

企業潛力及主管人才
促進跨域整合能力與服務技能



TalentNXT Fresh

大專校院及社會新鮮人
強化團隊合作與職場適應力即戰力



TalentNXT Junior

中小學生
深根修品養德教育



基金會多年累積

#成果與影響力

全國中小學生

□ 全國中小學作文比賽：

至今已舉辦20年，累計超過1,000校，120,000名學生參與。為全台最具規模與公信力的作文競賽。

□ 全國技高團隊技術創造力競賽：

至今已舉辦21年，累計超過200所高中職學校，12,000名學生參與。為全台唯一教育部認證大專校院升學入學加分的競賽。

大專校生/社會新鮮人

□ 人才培育計畫

自2010年起連續15年，培育了來自海內外超過12,000名學員。學員橫跨台灣、美國、新加坡、日本、馬來西亞、澳洲等地。我們國內外超過65所大學合作共同推廣人才培育計畫，其中包含國內外頂尖大學如，成功大學、政治大學、馬來西亞國立大學、新加坡南洋理工大學等。

為了提升學員全球視野與職場競爭力，我們與國內為近100家企業合作，提供學員企業參訪、實作、實習與任用機會。包含日本迪士尼、文華東方酒店、台灣Epson、全聯實業、遠通電收等。透過計畫，我們努力提升了新鮮人職場能力與全球視野，超過50%受訓學員起薪也達到超過業界標準。

全球合作拓展

□ 溫世仁卓越學術講座：

自2007年起至今已邀請逾20位諾貝爾得主及同影響力的卓越學者來台講學，受惠師生超過5,600人。

□ 全球產學未來人才培育策略聯盟：

基金會與台灣聯合大學系統合作連結台港星馬16所頂尖大學成立產學聯盟(UAiTED)。

□ 全球教育創新大賞：

2019年與芬蘭教育創新組織HundrED合作，吸引30國超過100件案例參選，號召7國26位教育專家共組評審，超過750篇報導與專訪。



TalentNXT Fresh 人才培育計畫

□ 在學學生：

大三（含）以上學生（含碩博士生）

□ 社會新鮮人：

兩年（含）以內工作經驗者

- 實戰經驗豐富講師帶領線上與線下課程，傳授職場必備的團隊協作與軟實力。
- 完整的「職涯發展」模組，引導學員從深度的自我探索出發，釐清個人特質與職涯熱情。了解產業動態與企業真實樣貌，並透過專業的履歷健診與面試指導，精準展現自我優勢。

#讓最好的你被看見

數位實體課程

#雙重學習體驗

針對社會新鮮人於職場上會遇到的挑戰及問題，邀請業界主管及專業講師，以線上和線下課程方式，將多年的職場經驗教導新鮮人，銜接學校到職場的最後一哩路。



完整職涯探索

#定位未來方向

從自我特質探索、產業趨勢解析，到履歷面試的實戰練習，提供一套有系統的引導方法。幫助學員建構清晰的職涯藍圖，鎖定適合的職涯方向，掌握求職的成功關鍵。



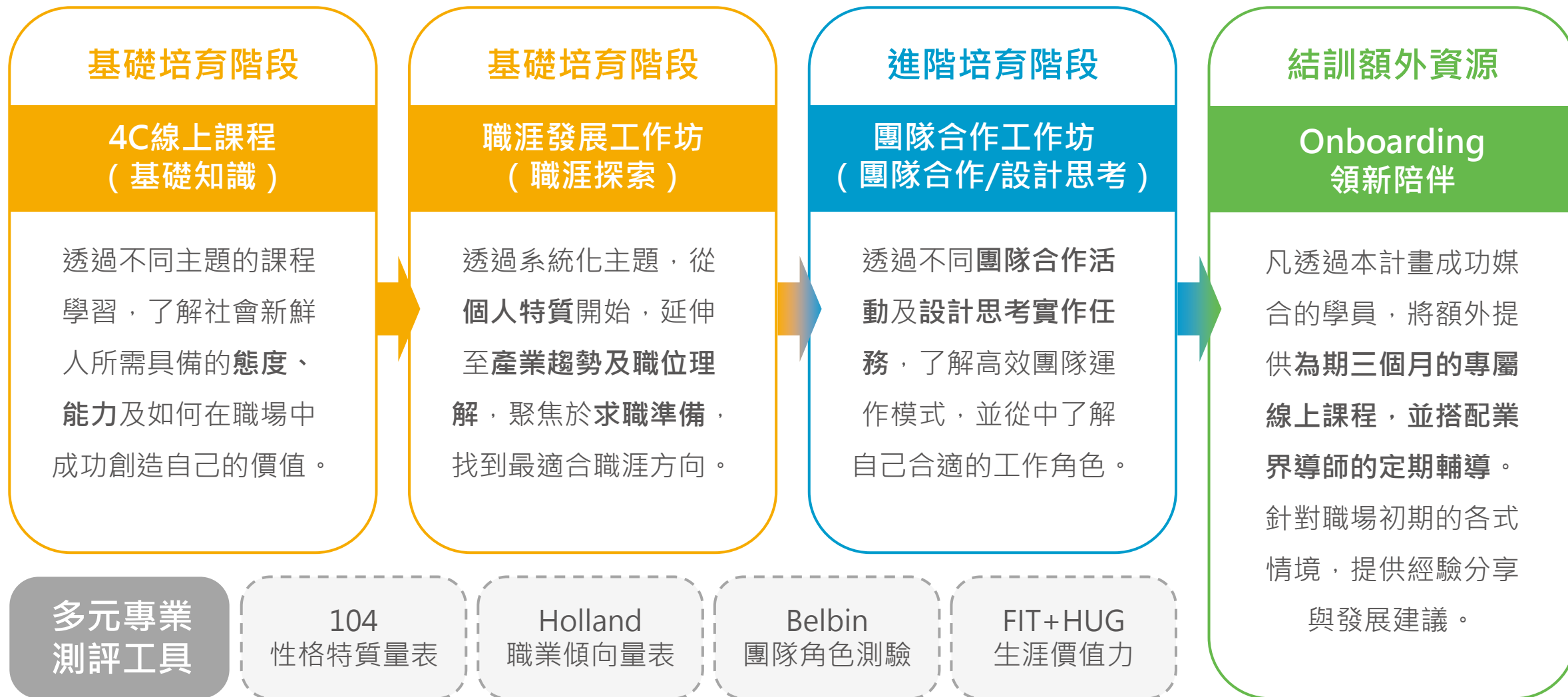
新人陪伴支持 #站穩職場基礎

凡透過計畫成功媒合進入企業的學員，基金會將在新人試用期提供專屬課程與導師輔導。幫助學員快速適應企業文化，穩固地邁出職涯成功的第一步。

響應企業引薦 #連結校園企業

連結認同基金會理念的優質企業，結訓學員不僅能參與專屬的企業參訪，更有機會獲得內部推薦的優質職缺（實習或正職），證明自己的成長與特質能力，讓企業看見高競爭力的你。

計畫階段 #培訓內容



線上課程介紹 #4C職場即戰力

基金會經由多年產業及培育計畫經驗，獨創職場新鮮人應具備的四大面向課程，學員可以透過不同主題的課程學習，以了解職場新鮮人所需具備的能力及如何在職場中成功創造自己的價值。

Correct Mindset

新鮮人常見問題解析
職場專業展現
團隊合作與協作

Complete Documentation

會議記錄技巧
完整幕僚作業
資訊蒐集技巧

4C

Clear Communication

提升職場良好形象
職場表達與說話技巧
簡報技巧

Consistent Tracking

任務管理

課程/講師介紹

#職涯發展工作坊



曹凱閔

新世代人才培養專家

課程主題一：自我探索與能力盤點

本堂課將運用專業的探索工具，引導學員從「人格特質」、「核心價值觀」與「個人能力」三個維度，進行系統性的盤點與分析。學員將能建構一幅清晰的自我認知圖像，為後續的職涯選擇奠定穩固基礎。

課程主題二：產業探索與職涯定位

本堂課將解析當前的最新產業趨勢，帶領學員認識跨領域的多元職位內涵，並學習如何建構個人的「職涯行動計畫」。學員將能把自身的特質與市場機會進行有效連結，繪製出具體且可行的未來藍圖。

課程主題三：求職實戰能力準備

本堂課聚焦於求職的實戰演練，內容涵蓋如何撰寫一份能突顯亮點的履歷，以及在模擬面試中掌握應對進退的技巧。最大的亮點，是由專業職涯諮詢師為學員進行「一對一履歷健檢」，並透過「個人化模擬面試」給予最直接的指導與回饋。

課程/講師介紹

#團隊合作工作坊

課程主題：團隊合作

課程設計為幫助社會新鮮人提升四大核心能力，包括跳出思維框架、提高溝通效能、洞察客戶需求和增強團隊執行力。透過實作和挑戰活動，幫助學員提升個人及組織績效，實現職業生涯的成功起點。

楊恭茂

企業內訓資深顧問



陶育均

落地實務整合專家

課程主題：設計思考

通過系統化的創新設計思考與敏捷作法，提高開發效率並降低失敗風險。學員將結合線上課程理論，實際演練如何建立創新團隊的DNA，打破思維慣性，縮短創新過程的時間，從而減少未來在職場上工作不如預期的成本。

計畫時程 及流程

*詳細內容請至計畫官網
或下載計畫說明手冊查看

2026
02-10

結訓資源

結訓人才享有專屬資源

- 結訓典禮 | 02/07 ; 企業參訪/職缺引薦 | 02月-06月
- Onboarding領新陪伴 | 07月-10月

01

進階培育

設計思考及跨域團隊合作能力

- 團隊合作工作坊 (兩天一夜) | 01/10-11 或 01/17-18

11-12

基礎培育

職涯探索與培養基礎知識

- 4C線上課程 | 10/31-12/14
- 職涯發展工作坊 (實體) | 11/09.15.16.22 ; 12/06.13

08-10

報名確認

了解報名者基本資料及特質潛能

- 報名期間 | 08/25-10/03 (23:59前)
- 情境面談與團隊任務 (實體) | 10/18 或 10/19

2025
08-09

意願申請

確認申請者資格

- 申請期間 | 08/25-09/28 (23:59前)

歷年優質合作企業

正式結訓後將陸續通知相關職缺說明及企業參訪機會。因版面有限，歷年公益響應企業舉例如下：

104人力銀行



9/28(日) 23:59前，完成申請！

#讓最好的你被看見

STEP
1

掃描右方QR Code，
進入活動網頁並填寫計畫申請表

STEP
2

收到資格確認信件，
確認說明並填寫計畫報名表

STEP
3

通過報名資料評估，
通知參加情境面談與團隊任務

